**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о проведении федерального этапа Всероссийского конкурса**

**профессионального мастерства «Лучший по профессии»**

**в номинации «Лучший пожарный»**

1. **Общие положения**

## Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший пожарный» (далее - Конкурс) проводится на основании постановления Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2011 г. № 1011 «О Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии», условий и порядка проведения конкурса, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 28 марта 2012 г. № 287, рекомендаций по организации и проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», утвержденных решением организационного комитета по проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» от 4 декабря 2018 г., распоряжения Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий», протокола заседания организационного комитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» об итогах проведения конкурса в 2018 году и планах на 2019 год от 4 декабря 2018 г.

## Положение о Конкурсе в номинации «Лучший пожарный» (далее - положение) определяет порядок и условия его проведения.

## Организаторами Конкурса в номинации «Лучший пожарный» (далее - Конкурс) являются Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Правительство Астраханской области.

## Конкурс проводится в 2 этапа: на региональном и федеральном уровнях.

## Для победителей Конкурса предусматривается одно первое место, для призеров - одно второе место и одно третье место.

Победители и призеры Конкурса на федеральном уровне определяются решением Центральной конкурсной комиссии по проведению Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший пожарный» (далее – Центральная конкурсная комиссия) из числа победителей регионального этапа Конкурса и победителей отраслевых Конкурсов профессионального мастерства по итогам выполнения практических  
и теоретических заданий федерального этапа Конкурса.

## Организационно-техническое сопровождение конкурсных мероприятий осуществляет Правительство Астраханской области. Программные мероприятия проводятся на базе объектов, открытых площадок и помещений государственного казенного учреждения Астраханской области «Областная спасательно-пожарная служба» и Главного управления МЧС России по Астраханской области (по согласованию).

## Участниками конкурса могут быть работники и сотрудники, занимающие должность пожарного и осуществляющие тушение пожаров, являющиеся гражданами Российской Федерации возрастом не менее 21 года, стаж работы которых по профессии составляет не менее трех лет, выдвигаемые организациями или учреждениями, зарегистрированными в Российской Федерации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, а также их филиалами по согласованию с создавшими их юридическими лицами.

Участие в Конкурсе допускается при высоком качестве работы, выполняемой конкурсантами, отсутствии нарушений трудовой дисциплины и требований по охране труда.

* 1. Освещение в государственных средствах массовой информации результатов Конкурса, достижений и передового опыта его участников, способствующих повышению статуса рабочих профессий, осуществляется при содействии Министерства связи и массовых коммуникаций Российской Федерации и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

1. **Цель и задачи Конкурса**

## Цель Конкурса - повышение уровня квалификации и профессионального мастерства работников, престижа профессии пожарного, пропаганда достижений и распространение передового опыта в области тушения пожаров, содействие в привлечении молодежи к обучению и трудоустройству по профессии пожарный.

## Задачи Конкурса:

## выявление и распространение передовых приемов и методов тушения пожаров;

## содействие повышению квалификации и мастерства работников, занятых на тушении пожаров;

## определение уровня профессиональных навыков и готовности работников к преодолению трудностей, связанных с выполнением должностных обязанностей;

## привлечение внимания работодателей к необходимости обеспечения возможностей для повышения качества труда работников, занятых на тушении пожаров;

## вовлечение работников в соревнование за повышение производительности труда при организации и тушении пожаров;

## формирование позитивного общественного мнения в отношении профессионального мастерства пожарных;

## выявление лучших пожарных;

## информирование о трудовых достижениях пожарных;

## формирование у населения страны ответственности в области обеспечения пожарной безопасности.

**3. Организация и проведение регионального этапа Конкурса**

## Организационно-техническое обеспечение проведения Конкурса и координацию работы по организации Конкурса на региональном уровне осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, определяемый высшим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, а также органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, реализующие полномочия в сфере труда и трудовых отношений, образования, обеспечения пожарной безопасности.

## Методическое обеспечение проведения Конкурса в регионе осуществляет орган исполнительный власти субъекта Российской Федерации, реализующий полномочия в области труда и трудовых отношений и/или в области образования.

## Для организации проведения регионального этапа Конкурса уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации формирует региональную конкурсную комиссию с участием представителей органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации (по согласованию), подведомственных им учреждений или организаций, территориальных объединений организаций профсоюзов и объединений работодателей.

## Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации осуществляет:

подготовку и согласование плана мероприятий по проведению регионального этапа Конкурса;

информирование о порядке и условиях проведения Конкурса;

регистрацию и рассмотрение поступивших заявок с необходимыми материалами и документами для участия в Конкурсе;

координацию работы по освещению в государственных средствах массовой информации материалов о проведении Конкурса и его итогах;

подготовку и представление в Центральную конкурсную комиссию заявок на участие в федеральном этапе Конкурса победителя регионального этапа Конкурса.

Для решения указанных вопросов уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации может быть сформирована рабочая группа.

## Для оценки теоретических знаний и практических навыков участников Конкурса уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации создает региональную экспертную рабочую группу с участием представителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (по согласованию), органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (по согласованию), подведомственных им учреждений или организаций, а также территориальных объединений организаций профсоюзов и объединений работодателей, государственных органов и подведомственных учреждений, осуществляющих контрольно-надзорные функции в сфере труда.

Региональная экспертная рабочая группа осуществляет оценку выполнения конкурсных заданий участниками Конкурса, контролирует соблюдение участниками Конкурса условий выполнения конкурсных заданий, норм и правил охраны труда.

## Условия и порядок участия в региональном этапе Конкурса разрабатываются региональной конкурсной комиссией с учетом условий и порядка проведения Конкурса, критериев отбора номинантов для участия в Конкурсе и определения его победителей, формы заявки на участие в Конкурсе, разрабатываемых организационным комитетом, и утверждаются уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

В ходе подготовки и проведении Конкурса на региональном уровне субъекты Российской Федерации могут также руководствоваться иными методическими материалами, разрабатываемыми и утверждаемыми в регионах, которые не противоречат утвержденным условиям и порядку проведения Конкурса.

## Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации совместно с заинтересованными органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в соответствии с утвержденными условиями Конкурса разрабатывает план мероприятий по проведению Конкурса, определяет сроки проведения Конкурса в субъекте Российской Федерации, доводит данные документы до организаций, образовательных учреждений, территориальных объединений организаций профсоюзов, отраслевых объединений работодателей.

## Освещение регионального этапа Конкурса осуществляется уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации с привлечением региональных средств массовой информации, включая периодические издания, радио и телевидение, Интернет-ресурсы.

## С целью выявления показателей производственной деятельности в соответствии с номинацией Конкурса работники организаций или учреждений проходят профессиональное испытание либо участвуют в Конкурсе профессионального мастерства на базе организации или участвуют в отборочном предварительном этапе, проводимом в муниципальных районах, городах субъектов Российской Федерации.

## Отборочный этап проводится при необходимости выявления среди победителей предварительного этапа претендентов для участия в региональном этапе Конкурса и организуется в регионе на отраслевом уровне, а также городскими, районными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления с участием региональных организаций отраслевых профсоюзов, региональных объединений работодателей, отраслевых объединений работодателей.

В случае участия в муниципальном отборочном этапе Конкурса организация представляет в муниципальную конкурсную комиссию органа местного самоуправления, муниципального района (городского округа) субъекта Российской Федерации документы, включающие анкету-заявку, характеристику на участника Конкурса, заверенную руководителем организации, в которой отражаются показатели производственной деятельности конкурсанта, трудовые заслуги и профессиональные достижения, соответствующие номинации Конкурса.

## По итогам предварительных профессиональных испытаний на базе организации или на основе проведенного конкурсного отбора проводится выдвижение конкурсантов для участия в региональном этапе Конкурса, оформляются протоколы конкурсных комиссий.

Выдвижение номинантов на Конкурс осуществляется на основе конкурсного отбора работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, образовательными учреждениями, а также муниципальными конкурсными комиссиями и отраслевыми конкурсными комиссиями.

Заявки для участия в региональном этапе Конкурса подаются на каждого номинанта, выдвинутого для участия в Конкурсе, в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в установленный срок.

Организации подают заявку на участие в Конкурсе в субъекте Российской Федерации, в котором они зарегистрированы либо осуществляют хозяйственную деятельность. Филиалы юридических лиц подают заявку в субъекте Российской Федерации, где они осуществляют хозяйственную деятельность.

К заявке на участие в Конкурсе прилагаются документы, подтверждающие соответствие данных конкурсантов условиям проведения Конкурса, в которых указываются достоверные сведения об участнике Конкурса и деятельности организации.

3.11. По итогам регионального этапа Конкурса региональная конкурсная комиссия на основании результатов теоретической и практической части Конкурса определяет победителя в номинации «Лучший пожарный».

Решение о победителе регионального этапа Конкурса и о выдвижении победителя регионального этапа на федеральный этап оформляется протоколом по форме приложения № 1 к настоящему Положению, который утверждается председателем региональной конкурсной комиссии.

**4. Организация и проведение федерального этапа Конкурса**

4.1. Федеральный этап Конкурса проводится с 30 июля по 2 августа 2019 г. в Астраханской области на базе спортивно-тренировочного комплекса Главного управления МЧС России по Астраханской области (г. Астрахань, ул. Белгородская, 5) и ФАУ ДПО «Астраханский учебный центр федеральной противопожарной службы» (г. Астрахань, ул. Савушкина, д. 41).

Площадки проведения федерального этапа Конкурса оформляется  
в соответствии с символикой Конкурса.

4.2. С целью организации и проведения федерального этапа Конкурса формируется Центральная конкурсная комиссия с участием представителей Минтруда России, **заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей, членов организационного комитета, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации,** подведомственных им учреждений или организаций.

Правительство Астраханской области оказывает организационное и финансовое содействие в проведении Конкурса, обеспечивает подготовку рабочих мест для выполнения конкурсных заданий согласно требованиям и нормам охраны труда, медицинское обслуживание участников Конкурса.

4.3. В федеральном этапе Конкурса принимают участие победители региональных этапов Конкурса субъектов Российской Федерации, направленные  
в установленном настоящим положением порядке.

По предложению общероссийских отраслевых объединений работодателей при условии проведения отраслевого Конкурса в субъектах Российской Федерации победитель этого Конкурса может быть номинирован для участия  
в Конкурсе на федеральном уровне.

Количество допущенных участников к конкурсу определяется Центральной конкурсной комиссией. Количество участников не должно превышать 40 человек.

Для участия в федеральном этапе Конкурса уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в срок до 17:00 часов московского времени 31 июня 2019 г. представляет ответственному секретарю Центральной конкурсной комиссии на бумажном носителе в конверте заявку  
на участие номинанта в федеральном этапе Конкурса по форме приложения № 2  
к настоящему Положению и прилагаемые к ней документы:

личный листок по учету кадров участника Конкурса с указанием его паспортных данных и контактного телефона;

цветная или черно-белая фотография 4x6 см участника Конкурса;

копия свидетельства о начальном, среднем профессиональном образовании или копия аттестата (диплома) об образовании участника Конкурса;

копия страницы трудовой книжки с указанием последнего места работы заверенная сотрудником отдела кадров;

копия действующей медицинской книжки, заключение о допуске к работам на тушение пожаров в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России  
от 12 апреля 2011 г. № 302н;

краткая информация об основных результатах деятельности организации,  
в которой работает конкурсант, за последние два года, в том числе по профессии «пожарный»;

фото- и видеоматериалы, характеризующие работу конкурсанта, в том числе на электронных носителях (при наличии);

характеристика на участника Конкурса, отражающая основные итоги профессиональной деятельности, обучения с указанием конкретных заслуг конкурсанта и профессиональных достижений, наличие наград, дипломов (наименование, дата вручения), стаж работы по конкурсной профессии, квалификации, участие в конкурсах. К характеристике следует приложить справку об отсутствии у конкурсанта дисциплинарных взысканий и нарушений общественного порядка за последний год;

протоколы конкурсных комиссий в соответствии с проведенными этапами Конкурса;

протокол о выдвижении номинанта на Конкурс по форме приложения № 1  
к настоящему Положению;

нотариально заверенная копия выписки из единого государственного реестра юридических лиц;

сведения о сопровождающих участника конкурса лицах (должность, контактные телефоны, паспортные данные).

Для подтверждения участия в федеральном этапе Конкурса необходимо заполнить заявление на участие в федеральном этапе Конкурса и направить его с пакетом сканированных копий документов, указанных в настоящем пункте Положения (в формате PDF, JPEG), на адрес электронной почты: guosps@mail.ru. Заявление в электронном виде необходимо для предварительной регистрации участника и не является основанием для фактического участия заявителя при отсутствии оригиналов документов, указанных в настоящем пункте Положения, или несоблюдении прочих условий участия в федеральном этапе Конкурса  
в соответствии с Положением.

4.4. Для рассмотрения заявок и документов, представленных субъектами Российской Федерации, формируется рабочая группа по организации проведения федерального этапа Конкурса (далее – рабочая группа), состоящая из председателя и членов рабочей группы.

Вскрытие конвертов с заявками участников Конкурса проводится рабочей группой.

При вскрытии конвертов с заявками на участие в Конкурсе объявляются: фамилия, имя, отчество участника, наименование юридического лица (филиала юридического лица), юридический и фактический адреса заявителя. Проверяется наличие необходимых сведений и документов участника.

Рабочая группа ведет протокол вскрытия конвертов по форме приложения № 3 к настоящему Положению, в который заносятся результаты рассмотрения заявок на участие в Конкурсе о допуске или недопуске участника к участию в Конкурсе. Протокол утверждается председателем рабочей группы.

В случае, если в заявке на участие в Конкурсе представлены не все документы, предусмотренные настоящим Положением, а также если установлено наличие недостоверных данных, указанных в заявке и в прилагаемых материалах и документах, заявка отклоняется с указанием в протоколе оснований отклонения.

С учетом результатов рассмотрения материалов на участие в Конкурсе  
в протоколе вскрытия конвертов (по форме приложения № 3 к настоящему Положению) формируется перечень участников для участия в Конкурсе.

В срок до 15 июля 2019 г. на официальном сайте Правительства Астраханской области (https://www.astrobl.ru), на сайте Минтруда России (http://www.rosmintrud.ru/) публикуется список кандидатов для участия  
в федеральном этапе Конкурса.

Заявки с материалами для участия в федеральном этапе Конкурса заявителям не возвращаются. Полученные после окончания установленного  
в п. 4.3. Положения срока конверты с заявками на участие в Конкурсе рабочей группой не рассматриваются и не возвращаются.

## 4.5. Организации, направившие работника для участия в федеральном этапе конкурса, обеспечивают его форменным обмундированием и головным убором с фирменной символикой организации, спецодеждой (боевая одежда пожарного, каска, перчатки (краги), пояс), специальной обувью (туфли и берцы чёрного цвета).

## Расходы на питание и проживание участников конкурса осуществляются за счёт командировочных средств направляющей организации.

## Каждого участника конкурса сопровождает не более одного человека.

4.6. Проведение Конкурса на федеральном этапе состоит из двух частей: теоретической и практической.

Для оценки теоритических и практических навыков конкурсантов создается экспертная рабочая группа.

Экспертная рабочая группа состоит из председателя и членов экспертной группы.

Экспертная рабочая группа выполняет следующие функции:

контролирует правильность выполнения участниками конкурсных заданий, время выполнения заданий, соблюдение норм и правил охраны труда;

осуществляет оценку теоритических знаний и практических навыков конкурсантов;

обобщает и оценивает результаты работы каждого участника Конкурса  
по контролируемым параметрам (баллам);

определяет участников, занявших призовые места.

Экспертная рабочая группа имеет право отстранить от выполнения конкурсных заданий участников Конкурса в случае несоблюдения ими условий проведения Конкурса, грубого нарушения правил и норм охраны труда, которые могут повлечь причинение вреда здоровью людей, материальный ущерб имуществу организации, на базе которой проводится Конкурс.

Выполнение практического задания оценивается членами экспертной рабочей группы с учетом соответствующих критериев оценки. Критерии оценки должны учитывать качество выполненной работы в соответствии с учетом использованного времени на ее выполнение, соблюдение участниками федерального этапа Конкурса технологического процесса, требований и норм охраны труда.

Оценка результатов участников Конкурса осуществляется в баллах  
на основе критериев оценки конкурсных работ.

Штрафные баллы присуждаются за нарушение правил охраны труда, превышение отведенного времени, неправильную организацию труда  
и технологические упущения при выполнении задания с фиксацией в протоколах выполнения практического задания.

С целью обеспечения независимой оценки результатов Конкурса, объективности его проведения председателем (членами экспертной рабочей группы) перед началом выполнения заданий проводится жеребьёвка участников, по результатам которой определяется очередность конкурсантов, номер рабочего места и образцов заданий.

Каждому участнику Конкурса по итогам жеребьевки присваивается личный номер (код), который фиксируется в регистрационной ведомости.

На протяжении Конкурса все работы, выполняемые участником, регистрируются под данным номером. Ведомость с личным номером (кодом) хранится у председателя экспертной рабочей группы.

4.6.1. Теоретическое задание.

Теоретическая часть Конкурса представляет собой ответ на билет, включающий в себя вопросы по гражданской обороне, тактической, технической, медицинской, психологической подготовкам, охране труда, по аварийно-спасательным работам.

Вопросы теоретического задания размещаются на официальном сайте Минтруда России не менее чем за 30 дней до начала Конкурса.

Теоретическая часть конкурса проводится в форме ответов на один билет (тесты) по вышеуказанным тематикам. Каждый билет содержит 21 вопрос. Время выполнения теоретического задания составляет не более 40 минут.

Перед теоретическим заданием членами экспертной рабочей группы конкурсантам объясняется содержание задания, порядок его выполнения.

Фиксируются время начала выполнения теоретического задания и время  
его окончания.

В ходе теоретического этапа участники Конкурса выполняют задания  
по вопросам тестов в соответствии с Техническим описанием. Члены экспертной рабочей группы при необходимости могут задавать дополнительные вопросы, что должно быть зафиксировано в протоколе.

Результаты выполнения теоретического задания участниками Конкурса заносятся членами экспертной рабочей группы в оценочную ведомость (форма приложения № 4 к настоящему Положению).

Список участников, допущенных экспертной рабочей группой к практическому заданию, оформляется ведомостью по форме приложения № 5 к настоящему Положению.

4.6.2. Практическое задание.

Выполнение практического задания позволяет оценить навыки конкурсанта, его квалификацию, соблюдение технологии производства работ, норм и правил  
по охране труда, владение передовыми приемами и методами труда, способность осуществлять самоконтроль качества при выполнении работ.

Описание практического задания размещается на официальном сайте Минтруда России не менее чем за 30 дней до начала Конкурса.

Перед выполнением практического задания участники Конкурса проходят инструктаж по охране труда, члены экспертной рабочей группы знакомят участников Конкурса с заданием, условиями его проведения, необходимой технической документацией.

Участнику Конкурса выдается практическое задание (схема) и критерии оценки задания (приведены в Техническом описании). Объявляется контрольное время для выполнения задания.

Перед выдачей практического задания конкурсантам предоставляется возможность в течение определенного времени ознакомиться с рабочим местом, проверить оборудование в рабочем режиме.

## Нормативы по физической подготовке включают в себя:

## Подтягивание на перекладине;

## Челночный бег 10х10м;

## *(упражнения выполняются группой по 5 чел.)*

## Бег на 1000 метровую дистанцию.

## *(упражнения выполняются группой по 10 чел).*

## Нормативы по пожарно-строевой подготовке включают в себя:

## Надевание боевой одежды и снаряжения;

## Вязка двойной спасательной петли с надеванием на пострадавшего;

## *(упражнения выполняются группой по 5 чел.)*

## Подъем по штурмовой лестнице в окно 4-го этажа учебной башни;

## Преодоление 100 м. полосы с препятствиями.

Результаты выполнения участниками практического задания рассматриваются и оцениваются экспертной рабочей группой в соответствии  
с утвержденными Центральной конкурсной комиссией критериями оценки.

Результаты выполнения участниками Конкурса практического задания заносятся членами экспертной рабочей группы в оценочный лист (форма приложения № 6 к настоящему Положению).

По результатам выполнения участниками Конкурса практического задания экспертной рабочей группой подводятся итоги и оформляется ведомость по форме приложения № 7 к настоящему Положению.

4.6.3. Подведение итогов Конкурса.

Члены экспертной рабочей группы заполняют сводную оценочную ведомость по форме приложения № 8 к настоящему Положению.

По результатам заполнения ведомости результатов выполненных конкурсных заданий формируется перечень претендентов на призовые места (1, 2, 3 места).

В случае, если в номинации несколько участников Конкурса набрали одинаковую сумму баллов, то победитель и призер Конкурса определяются решением Центральной конкурсной комиссии на основе результатов практического задания.

Решение экспертной рабочей группы об итогах выполнения конкурсных заданий принимается открытым голосованием, оформляется протоколом по форме приложения № 9 к настоящему Положению, который подписывается членами экспертной рабочей группы.

В случае несогласия участника Конкурса с решением экспертной рабочей группы участник Конкурса (сопровождающий участника конкурса) может подать апелляцию.

Апелляция подается в центральную конкурсную комиссию в течение 1 часа после оформления решения группы об итогах выполнения конкурсных заданий федерального этапа конкурса. Принятое решение оформляется протоколом.

Экспертная рабочая группа формирует предложения о победителе и призерах Конкурса на федеральном уровне и проект решения Центральной конкурсной комиссии по форме приложения № 10 к настоящему Положению, который вместе с протоколом заседания экспертной рабочей группы, оценочными ведомостями о результатах выполнения конкурсных заданий вносятся для рассмотрения в Центральную конкурсную комиссию и на заседание организационного комитета Конкурса.

Минтруд России в соответствии с решением организационного комитета утверждает итоги Конкурса, перечисляет на счета победителя и призеров Конкурса денежные поощрения.

1. **Награждение победителей Конкурса**

Победителям и призерам Конкурса в номинации «Лучший пожарный» вручаются дипломы, подписанные Министром труда и социальной защиты Российской Федерации, выплачивается денежное поощрение в соответствии  
с пунктом 1 постановления Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2011 г. № 1011 в следующих размерах:

- 1 место – 300 000 рублей.

- 2 место – 200 000 рублей.

- 3 место – 100 000 рублей.

Победитель Конкурса в номинации «Лучший пожарный» приглашается  
на торжественное награждение в Дом Правительства Российской Федерации.